

Wie können wir GEWALT VERHINDERN?



UNSERE HALTUNG

EINE KULTUR DER PRÄVENTION

ICH

- Grenzen achten
- Selbst-kritisch sein
- Supervision

WIR IM TEAM

- Offen mit Fehlern umgehen
- Offene und vertrauensvolle Kommunikation

DIE ORGANISATION

- Regeln zum Gewaltschutz verlässlich durchsetzen
- Beschwerdemanagement
- Rahmenbedingungen schaffen
- Kultur der Mitbestimmung
- Werkzeuge & Fort- und Weiterbildung

KONKRET

Wertschätzende Kommunikation mit allen

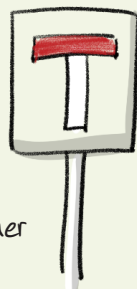
Verantwortungsvoller Umgang mit



Angemessene Kleidung



Freiheitsentziehende Maßnahmen nur, wenn Alternativen ausgeschöpft und nur auf Veranlassung durch Betreuer mit Betreuungsgerichtsbeschluss



Welche FORMEN von GEWALT sollten wir (er)kennen?

körperliche Gewalt

Eine Person wird körperlich verletzt - absichtlich oder aus dem Affekt

sexualisierte Gewalt

Jede sexuelle Handlung ist gewalttätig, sobald eine beteiligte Person das nicht möchte

strukturelle Gewalt

Machtverhältnisse können Personen konkret schaden oder eine Kultur der Angst erzeugen.

seelische Gewalt

Jemand verletzt die Gefühle und die Würde einer Person durch Worte, Taten oder Verhalten.



Grenzverletzung

Persönliche, emotionale oder körperliche Grenze

Bewusste oder unbewusste Überschreitung

Übergriff

Schlagen, treten, schubsen, Essen verweigern ...

Passiert nicht aus Versehen

Strafrechtlich relevante Gewalt

Körperverletzung, Freiheitsberaubung, Nötigung, sexueller Missbrauch

Person kann bei der Polizei angezeigt werden. Gerichtsverhandlung und Strafe möglich.

WAS IST ZU TUN?

Wenn Gewalt passiert

In der Situation

- Trennung + Abstand
- Eigenschutz vor Fremdschutz

Nicht alleine handeln!

- Sicherheit gewährleisten
- Besonnen handeln
- Deeskalierend wirken
- Erste Hilfe leisten

Sobald die Gefahr vorbei ist

- Evtl. Polizei/Rettungsdienst rufen
- Vorständin/Geschäftsführung informieren
- Bereichsleitung informieren
- Zeugenaussagen sammeln
- Unfallmeldung und Dokumentation

WICHTIGE KONTAKTE UND TELEFONNUMMERN

NOTFALL

112 Rettungsdienst
Feuerwehr

110 Polizei

SOFORT DANACH INFORMIEREN

- direkte Vorgesetzte
- Vorständin/
Geschäftsführung

weiteres Vorgehen entsprechend Gewaltschutzkonzept (Online-Broschüre, Fachbereichsspezifische Konzepte)

